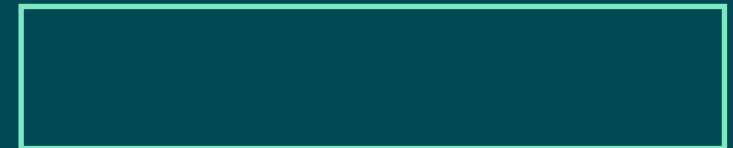
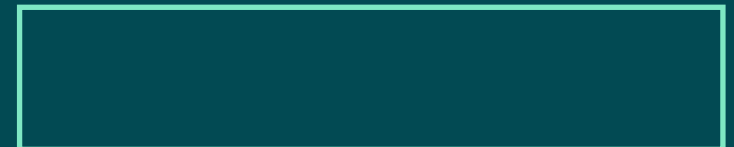




# Social, Ambiental e Climático

Relatório Anual 2025



- Introdução - Considerações do Diretor Responsável sobre os trabalhos realizados
- PRSAC - Princípios e Plano de Ações 2025
- Eventos e Campanhas - Realizados 2025
- Social, Ambiental e Climático - Ações implementadas em 2025
- Indicadores
- Cronograma de Ações - a serem realizadas em 2026

## Considerações do Diretor Responsável sobre os trabalhos realizados

*O ano de 2025 foi caracterizado por um ambiente de dificuldades e incertezas persistentes. Ainda assim, por meio de trabalho consistente e dedicação contínua, a Ideal CTVM converteu um período desafiador em uma etapa de expansão e fortalecimento institucional. Entre os principais avanços, destacam-se a ampliação dos serviços disponibilizados, a consolidação de parcerias estratégicas e o aprimoramento do planejamento de médio e longo prazo. No contexto da Governança Corporativa e em alinhamento com a responsabilidade socioambiental, a Ideal CTVM apresenta este Relatório Social, Ambiental e Climático, que sintetiza os resultados obtidos e evidencia o cumprimento das disposições estabelecidas na Política de Responsabilidade Social, Ambiental e Climática, atualizada em 3 de maio de 2023.*

*Em 2025, a Ideal completou seis anos de trajetória. Nesse período, reafirmamos nossa competência técnica e reforçamos práticas de colaboração, compartilhamento de conhecimento entre equipes e desenvolvimento contínuo de nossos colaboradores, consolidando a cultura organizacional voltada para excelência e sustentabilidade.*

*Este Relatório tem como finalidade fornecer às Partes Interessadas uma visão transparente e ética da integração das dimensões social, ambiental e climática à atuação da Corretora. As iniciativas descritas foram conduzidas em conformidade com as diretrizes da Política vigente, pautadas pelo respeito aos direitos humanos, pela preservação ambiental e pela manutenção de relacionamentos responsáveis. Esses princípios orientam a Ideal CTVM na construção de uma organização sólida, sustentável e comprometida não apenas com os desafios inerentes ao seu segmento de mercado, mas também com a contribuição efetiva para o desenvolvimento de uma sociedade mais justa e equilibrada.*

---

*Leandro Bolsoni  
Diretor Socioambiental*

## Princípios da PRSAC

*Como princípios da PRSAC a Ideal prioriza:*

- *Transparência;*
- *Ética*
- *Equidade;*
- *Prestação de contas (accountability) e;*
- *Responsabilidade corporativa.*

*É com base nesses princípios que a Ideal disponibiliza informações de forma clara e objetiva às Partes Interessadas, assegurando transparência, ética e confiança nos ambientes internos e externos. A Corretora compromete-se a tratar todos os indivíduos com os quais mantém relacionamento — sejam Partes Interessadas, Colaboradores ou demais públicos — de maneira justa e igualitária. Atua sempre com ética e lisura, prestando contas de suas ações, assumindo integralmente as consequências de seus atos e omissões, e zelando pela perenidade da organização. Além disso, mantém sua conduta alinhada às regulamentações e legislações aplicáveis ao mercado em que opera.*

## Plano de Ações da PRSAC 2025

- *Realizar reuniões periódicas de alinhamento;*
- *Realizar campanhas internas;*
- *Realizar Offsites com todos os colaboradores;*
- *Aperfeiçoar programa de Integração de Novos Colaboradores;*
- *Divulgar programa de subsídios para realização de treinamentos, cursos e outros;*
- *Aumentar a contratação de estagiários;*
- *Manutenção e disponibilidade de trabalho híbrido para quase 100% da equipe;*
- *Celebrar datas comemorativas;*
- *Estar sempre em busca de novos benefícios de saúde do colaboradores, além do oferecimento de palestras de saúde e compartilhamento de informações relevantes sobre o assunto;*
- *Realizar a Semana da Sipat;*
- *Se mostrar sempre disponível para a equipe, colhendo sugestões de ações, instituições regularizadas para eventuais parcerias.*

## Realizados em 2025

- *Dia da Mulher – Palestra de Saúde Mental e Autocuidado* 13/03/2025
- *Campanha de Vacina da Gripe* 23/03/2025
- *Páscoa – Palpite de Páscoa* 16/04/2025
- *Campanha do Agasalho* 05/2025
- *Pesquisa sobre Saúde e Segurança no Ambiente de Trabalho* 03/06/2025
- *Nova Plataforma de Treinamento* 06/2025
- *Café Julino* 02/07/2025
- *Mensagem de Dia dos Pais* 08.08.2025
- *Dia das Crianças* 10/10/2025
- *Semana da Saúde* 09/2025
- *Ideal Week* 01 a 05 de dezembro
- *Fotos Corporativas* 04/12/2025
- *Confraternização Ideal* 04/12/2025
- *Campanha de Natal – Natal Solidário* 12/2025
- *Caixinha de Natal – terceiros* 19/12/2025
- *Cesta de Natal* 12/2025

## Dia da Mulher

### Conexão Ideal - Dia das Mulheres

**Braitner Guimarães**  
Finance and Administrative Services



## Saúde Mental e autocuidado

### O QUE VOCÊ ESTÁ FAZENDO POR SI?

- ✓ Definição de saúde mental e sua importância para a saúde de forma integral.
- ✓ Mitos e estigmas associados à saúde mental.
- ✓ Prevenções e sintomas à Saúde Mental: comportamentos e emoções indicativas de possíveis sintomas ao adoecimento e como prevenir as doenças mentais.
- ✓ A importância do autoconhecimento e inteligência emocional na Ansiedade, Depressão e Estresse: Como cuidar, identificar e tratar.
- ✓ Práticas de autocuidado e bem-estar emocional.

**13/03** **16h30** **PRESENCIAL**

## Dia das Crianças



### Mural - Dia das Crianças 2025

[idealctvm.sharepoint.com](https://idealctvm.sharepoint.com)

Agradecemos a participação de todas as crianças para a criação deste mural. Feliz Dia das Crianças!

## Café Julino



## Campanha de Natal

**RH**  
**Comunicado**

**Neste Natal, vamos juntos espalhar alegria!**

Participe da nossa **Campanha Solidária** e ajude a transformar solidariedade em ação.

**Como participar:**

- ✓ Ao doar **uma cesta de Natal** através da [CVS](#) você receberá **uma camiseta exclusiva da Ideal** como forma de agradecimento.

## Ideal Week

Está chegando!

# id WEEK

**id** **DIA OFFSITE 02** **id** **DIA FESTA 04** **id**

Fique atento(a) aos canais oficiais e prepare-se para vivenciar experiências inspiradoras ao longo da próxima semana.

Desde o início de sua trajetória, a Ideal sempre demonstrou preocupação genuína com a saúde de seus colaboradores e familiares. Essa dedicação se intensificou ao longo de 2025, com diversas iniciativas voltadas ao bem-estar e à prevenção.

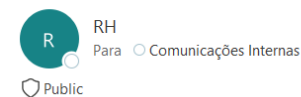
Em março foi realizada uma campanha de conscientização sobre a vacinação contra a gripe Influenza. A ação incluiu a divulgação de informações sobre prestadores que ofereciam a vacina a colaboradores e seus dependentes, além de uma campanha interna de incentivo à imunização.

Ao longo do ano, a Ideal promoveu palestras, encontros e ações voltadas à saúde, além de realizar uma pesquisa de saúde e segurança no Trabalho visando atender a NR1, mas sempre demonstrando a sua preocupação com os colaboradores em geral. Realizou um evento online sobre saúde mental e a realização de um mini check-up. Essas atividades integraram uma semana dedicada à saúde e à alimentação saudável, complementadas por conteúdos informativos compartilhados na Intranet da empresa. Foram também estabelecidos canais de cuidado médico, como o uso da telemedicina para situações de urgência.

Neste ano, iniciamos a realização dos offsites com todos os colaboradores da Ideal, integrando a programação da Ideal Week. A semana foi dedicada à integração da equipe, ao fortalecimento da cultura organizacional e ao alinhamento de estratégia e comunicação.

A Ideal também reforçou seu compromisso social e de integração interna por meio de diversas campanhas e eventos, como uma sessão de cinema com crianças da Casa do Pequeno Cidadão, encontros de café da manhã para fortalecer o vínculo entre colaboradores e o tradicional Café da Manhã Junino e também da Campanha de Natal.

Pesquisa Saúde e Segurança no Trabalho | Car



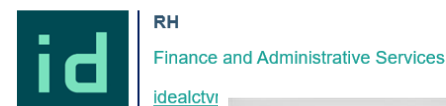
Prezados colaboradores, bom dia!

Reforçando nosso compromisso com a **saúde e segurança**, responsável pelos nossos Programas de E conduzindo uma pesquisa para avaliar as condições p conforme estabelecido pela **Norma Regulamentador**:

O objetivo dessa pesquisa é identificar fatores que p ações de melhorias.

- ✅ O questionário é rápido e confidencial. Sua particip
- ✦ A pesquisa deve ser respondida até **13/06/2025 a**
- ✦ Clique no link para acessar: [HSE - IT](#)

Att.



## Campanha da Vacina da Gripe 2025

Beatriz Silva  
Finance and Administrative Services



Olá,

Você sabia que o vírus Influenza, causador da gripe, tem um alto potencial de transmissão e mutação? Isso exige que a vacina para combatê-lo seja reformulada frequentemente para que consiga proteger contra todas as cepas.

Com foco sempre voltado à sua melhor experiência em saúde, a **Care Plus** estará presente na **IDEAL** promovendo uma campanha de vacinação contra a gripe.

Aproveite essa facilidade para manter sua vacinação em dia!

Em caso de dúvidas, entre em contato com a equipe de relacionamento responsável pelo atendimento de sua empresa ou direto com o RH.

**Atenção: Vamos priorizar aqueles que confirmarem a dose!**

**Local de aplicação da vacina: Sala R2D2 - Sala de Reunião Pequena**  
**Data: 26/03 no período da tarde.**

## Conexão Ideal - Semana da Saúde 2025

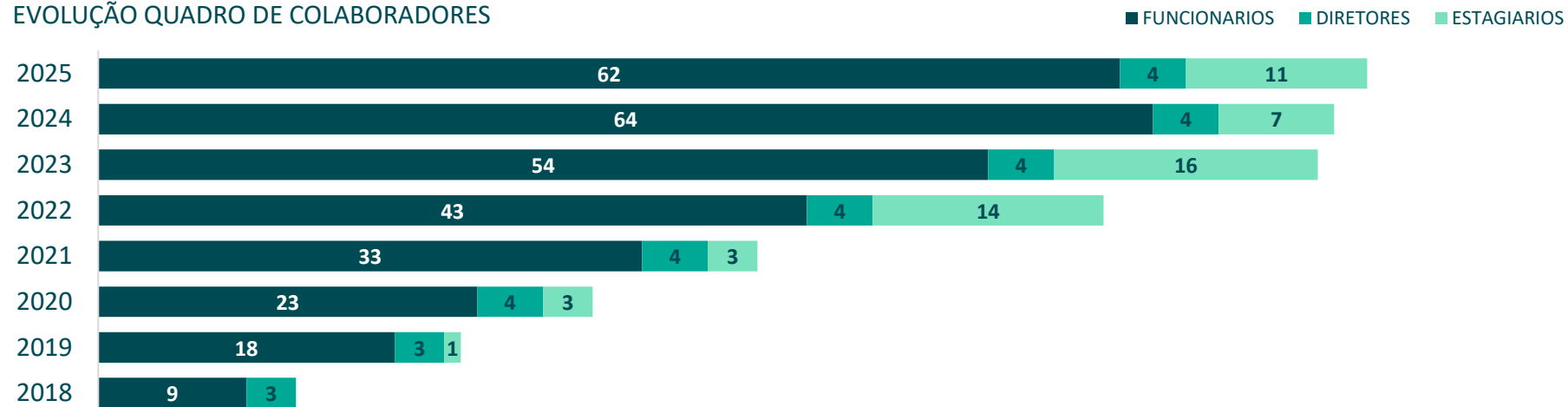
[idealctvm.sharepoint.com](https://idealctvm.sharepoint.com)

Prezados, Neste mês de setembro, voltamos a realizar aqui na Ideal a Semana da Saúde, com eventos voltados para cuidar, prevenir e alertar sobre a saúde do colaborador. Começando no dia 22/10 as 11:00, teremos uma palestra online com a psicóloga Bru...

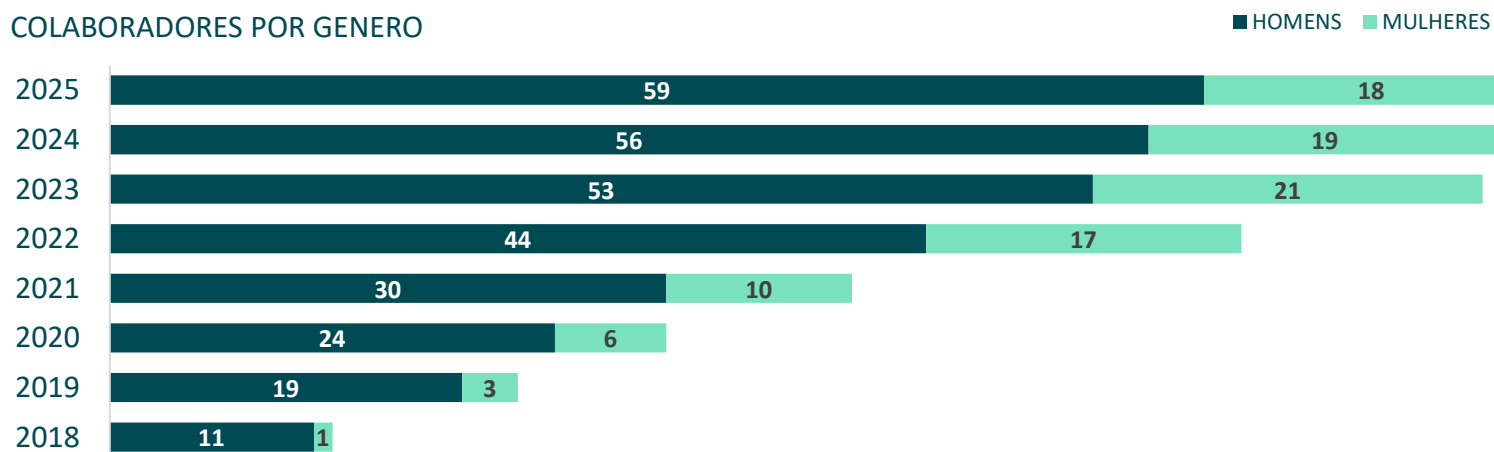
Em 2025, o quadro de colaboradores da Ideal manteve-se estável, acompanhado por um crescimento contínuo nas contratações de profissionais, inclusive com o vínculo de estágio, fomentando assim a contratação de estudantes, com a oportunidade de compartilharmos nosso conhecimento com aqueles que estão entrando no mercado de trabalho. Todos os nossos colaboradores CLT atuam em jornada integral, não havendo vínculos temporários em nossa estrutura.

Na Ideal, cada pessoa tem espaço para sugerir ações e propor melhorias diretamente aos gestores e ao time de Recursos Humanos. Incentivamos a troca de ideias e a prática da indicação, fortalecendo uma cultura acolhedora, empreendedora e orientada para o trabalho colaborativo.

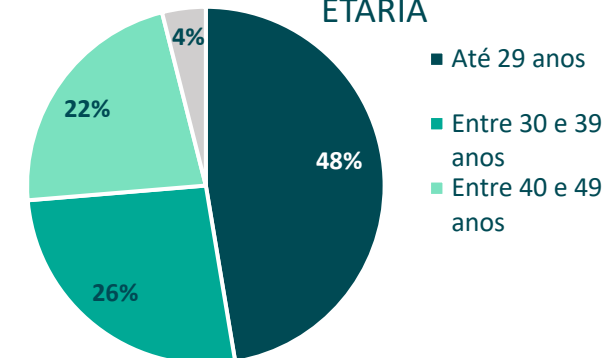
### EVOLUÇÃO QUADRO DE COLABORADORES



### COLABORADORES POR GENERO



### COLABORADORES POR FAIXA ETARIA



## Estágio

Com o objetivo de ampliar a inserção de novos profissionais no mercado de trabalho, a Ideal promoveu em 2025 a abertura de seis novas vagas de estágio. Incluímos novos talentos no programa de job rotation, possibilitando a vivência em diferentes áreas da Corretora, como Compliance, Cadastro, Backoffice, Mesa de Atendimento ao Cliente Institucional e Pessoa Física, Risco e Tecnologia.

Também incentivamos continuamente o crescimento e o desenvolvimento dos estagiários e de todos os colaboradores da organização. Semestralmente, revisamos os contratos de estágio, avaliando a possibilidade de efetivação desses profissionais, reforçando nosso compromisso com a formação e retenção de talentos.

	2021	2022	2023	2024	2025
Vagas abertas - Estágio	3	13	13	6	7
Estagiários(as) Internalizados(as) CLT	3	2	4	11	3
Média de tempo de contrato de estagio antes da internalização (meses)	7.5	11.5	11	11	11

## Treinamento e Capacitação

Estamos em constante evolução e, portanto, torna-se necessária a promoção incessante de treinamentos e novas capacitações aos nossos colaboradores, sendo elas regulatórias ou não. Realizamos desde a integração do colaborador na sua entrada junto à empresa, além de treinamentos mandatórios voltados às áreas de Segurança da Informação, a Prevenção a Lavagem de Dinheiro e sobre Código de Ética. Pontualmente a empresa também patrocina cursos, treinamentos e certificações específicas visando o desenvolvimento profissional dos colaboradores junto a geração de valores aos nossos negócios, além de certificações específicas.

	2021	Em reais	2022	Em reais	2023	Em reais	2024	Em reais	2025	Em reais
# Treinamentos Internos/Integração Realizados	189		246		272		263		312	
# Treinamentos Custeados pela Ideal	2		4		18		2		-	
# Certificações Mandatórias (Novas ou Renovação)	5	4.530 (6 colaboradores)	7	8.893 (11 colaboradores)		21.667 (18 colaboradores)		21.222 (24 colaboradores)		16.800 (35 colaboradores)
Plataforma de Treinamentos					10 licenças	7.700		14.812		20.052

## Benefícios e Segurança do Trabalho

Os colaboradores contratados sob o regime CLT seguem integralmente as normas dos acordos coletivos vigentes. Além disso, 100% do quadro de colaboradores — incluindo diretores e estagiários — são abrangidos pelo sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional, em conformidade com a legislação aplicável.

	Custo 2022 (reais)	Custo 2023 (reais)	Custo 2024 (reais)	Custo 2025 (reais)
Benefícios	2.597.288	3.665.634	4.440.662	5.275.217

## Ética, Conformidade e Integridade

Em alinhamento com nosso Código de Ética, que estabelece diretrizes fundamentais sobre o comportamento esperado de colaboradores, administradores, fornecedores e clientes, bem como com as normas internas de Compliance, priorizamos iniciativas voltadas à transparência. Desde o início do vínculo com a organização, os colaboradores são orientados quanto ao acesso e à utilização do canal de denúncias, reforçando nosso compromisso com a integridade e a responsabilidade corporativa

	2021	Procedentes	2022	Procedentes	2023	Procedentes	2024	Procedentes	2025	Procedentes
# Contatos Ouvidoria	25	-	23	-	13	-	23	-	138	-
# Contatos Canal de Denúncias	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

## Iniciativas ESG

Em 2025, reforçamos a disseminação da cultura organizacional, tornando o tema acessível a todos os colaboradores. Assim como nas demais frentes, incentivamos a participação ativa de colaboradores e familiares, promovendo integração e engajamento dentro da organização. Além disso, realizamos treinamentos específicos voltados para o tema, fortalecendo o aprendizado e a prática no dia a dia.

	#	Valor investido (mil)
# Projetos Sociais / Ambientais realizados no período	15	76,8

		JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO	ABRIL	MAIO	JUNHO	JULHO	AGOSTO	SETEMBRO	OUTUBRO	NOVEMBRO	DEZEMBRO
<b>Integração de Funcionários</b>	<b>Apresentação Presencial (Online somente se necessário) *</b>	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
<b>Treinamentos Internos</b>	<b>Online / Presencial *</b>	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
<b>Dia da Mulher</b>	<b>Reunião de Alinhamento / Ação</b>		RA	04/mar									
<b>Campanha de Vacinação</b>	<b>Reunião de Alinhamento / Ação</b>		RA	Final março									
<b>Páscoa</b>	<b>Reunião de Alinhamento / Ação</b>			RA	01/abr								
<b>Offsite</b>	<b>Reunião de Alinhamento / Ação</b>			RA			Semana de 08 de junho			RA			Semana de 07 de dezembro
<b>Dia das Mães</b>	<b>Reunião de Alinhamento / Ação</b>				RA	07/mai							
<b>Festa Junina</b>	<b>Reunião de Alinhamento / Ação</b>					RA	02/jul						
<b>Dia dos Pais</b>	<b>Reunião de Alinhamento / Ação</b>							RA	06/ago				
<b>Dia das Crianças</b>	<b>Reunião de Alinhamento / Ação</b>									RA	08/out		
<b>Festa de Confraternização</b>	<b>Reunião de Alinhamento / Ação</b>										RA		Semana de 07 de dezembro
<b>Natal</b>	<b>Reunião de Alinhamento / Ação</b>											RA	16/dez

\* Sob demanda